

BỘ TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC  
TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **4031** /TĐHHN

Hà Nội, ngày **26** tháng **10** năm 2022

V/v báo cáo kết quả đào tạo lý luận chính trị  
và bồi dưỡng cán bộ năm 2022 và nhu cầu  
đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023

Kính gửi: Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện Công văn số 711/TCCB ngày 07 tháng 10 năm 2022 của Vụ Tổ chức cán bộ về việc báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023, sau khi rà soát, đánh giá, tổng hợp, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội xin báo cáo về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tính đến ngày 30 tháng 9 năm 2022 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023 của Trường như sau:

## **I. Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ tính đến ngày 30/9/2022**

### **1.1. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ 09 tháng đầu năm 2022**

Căn cứ vào Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường năm 2022 (được ban hành kèm theo Quyết định số 2696/QĐ-BTNMT ngày 31 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường), ngay từ đầu năm 2022, Ban Giám hiệu Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội (Trường) đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị, cá nhân có trách nhiệm xây dựng và trình Hiệu trưởng ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động năm 2022 theo Quyết định số 401/QĐ-TĐHHN ngày 28 tháng 01 năm 2022.

Trong quá trình xây dựng, dự thảo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đã được gửi lấy ý kiến của tất cả các đơn vị trực thuộc Trường nhằm mục tiêu Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được ban hành phải là sự cụ thể hóa nhu cầu và nguyện vọng thực tế, hợp lý của toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động của Trường.

Kết quả tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2022 của Trường cho thấy việc cử cán bộ, viên chức và người lao động của Trường tham gia các khóa/lớp đào tạo, bồi dưỡng luôn bảo đảm đúng đối tượng, chuyên ngành; đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm, vị trí công tác; phù hợp về nguồn kinh phí.

Tính đến hết ngày 30 tháng 9 năm 2022, tổng số lượt cán bộ của Trường được cử đi đào tạo, bồi dưỡng cụ thể như sau:

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Số lượt
1	Số lượt cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học	
2	Số lượt cử đi đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị	2

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng	Số lượt
2.1	Cao cấp lý luận chính trị	
2.2	Trung cấp lý luận chính trị	2
<b>3</b>	<b>Số lượt cử đi đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh</b>	<b>1</b>
3.1	Đối tượng 1	
3.2	Đối tượng 2	
3.3	Đối tượng 3	1
3.4	Đối tượng 4	
<b>4</b>	<b>Số lượt cử đi đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức quản lý nhà nước</b>	
4.1	Chuyên viên chính	
4.2	Chuyên viên	
4.3	Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp vụ và tương đương	
4.4	Kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương	
<b>5</b>	<b>Số lượt cử đi đào tạo Nghiên cứu sinh</b>	
<b>6</b>	<b>Số lượt cử đi đào tạo Cao học</b>	
<b>7</b>	<b>Số lượt đi đào tạo, bồi dưỡng khác</b>	<b>256</b>
	<b>TỔNG</b>	<b>259</b>

## 1.2. Hạn chế, nguyên nhân và đề xuất, kiến nghị

### a. Hạn chế và nguyên nhân

Được sự chỉ đạo sát sao của Bộ Tài nguyên và Môi trường, Ban Giám hiệu Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội đã luôn chú trọng, khuyến khích và quán triệt đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động của Trường tìm hiểu, nắm bắt thông tin về các khóa/lớp đào tạo, bồi dưỡng để chủ động đăng ký tham gia. Nhìn chung, các cán bộ, viên chức và người lao động của Trường đã tích cực, chủ động tham gia các khóa/lớp đào tạo, bồi dưỡng để kịp thời đáp ứng các yêu cầu của thực tiễn và chuyên môn công tác.

Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Trường không tránh khỏi một số hạn chế nhất định, cụ thể:

- Nguồn kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động của Trường còn hạn hẹp, chủ yếu là tự túc từ phía người học.

- Hiện nay, Trường chưa thực hiện được các liên kết đào tạo quốc tế và chưa có hợp tác, nghiên cứu khoa học với các đối tác quốc tế lớn.

## **b. Đề xuất và kiến nghị**

Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội luôn xác định rằng đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động là một trong những nhân tố quan trọng để Trường hoàn thành các nhiệm vụ chính trị và công tác chuyên môn mà Đảng, Nhà nước và Bộ Tài nguyên và Môi trường giao phó. Do đó, việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động của Trường phải luôn luôn được chú trọng và tăng cường. Để đạt được những điều này, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội kính đề nghị các đơn vị có liên quan quan tâm hơn nữa trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giảng viên, cán bộ quản lý của Trường, bồi dưỡng chuyên môn về quản trị đại học và chuyên môn chuyên ngành; cử cán bộ, giảng viên đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài.

## **II. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023**

### **2.1. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng trong nước**

Trong năm 2023, Trường tập trung thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức và người lao động ở các lĩnh vực:

a. Đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính và cao cấp lý luận chính trị đối với viên chức lãnh đạo, quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng trở lên; bồi dưỡng kết nạp Đảng, bồi dưỡng lý luận chính trị đối với Đảng viên mới, tổ chức phổ biến, quán triệt các văn kiện, nghị quyết của Đảng, tập huấn nghiệp vụ công tác Đảng.

b. Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đối tượng 2, 3 và 4 cho các cán bộ đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

c. Bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức các chuyên ngành tài nguyên và môi trường (hạng II, hạng III); bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức các chuyên ngành khác.

d. Bồi dưỡng bắt buộc cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên ngành hàng năm; bồi dưỡng kiến thức bổ trợ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức ngành tài nguyên và môi trường; viên chức là giảng viên; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; kiến thức hội nhập quốc tế.

e. Bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ chuyên ngành, tin học phục vụ công tác giảng dạy, chuyên môn.

f. Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý.

g. Đào tạo sau đại học (trình độ Thạc sĩ, Tiến sĩ và sau Tiến sĩ) đối với viên chức phù hợp với vị trí việc làm bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của Trường.

### **2.2. Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài**

a. Cử cán bộ, viên chức đăng ký tham gia chương trình đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chương trình, đề án, dự án của Bộ Tài nguyên và Môi trường, của Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Ngoại giao, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, các cơ sở đào tạo tại nước ngoài và các nguồn tài trợ khác.



b. Cử cán bộ, viên chức đăng ký tham gia đi bồi dưỡng, học tập kinh nghiệm ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách Nhà nước cấp cho Bộ Nội vụ và Đề án 165 của Ban Tổ chức Trung ương.

c. Đào tạo sau đại học ở nước ngoài (trình độ Thạc sĩ, Tiến sĩ và sau Tiến sĩ) đối với viên chức phù hợp với vị trí việc làm bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của Trường.

*Chi tiết nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023 của Trường tại Mẫu biểu số 01 kèm theo Công văn này.*

*Danh sách học viên đăng ký tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị tại Mẫu biểu số 02 kèm theo Công văn này.*

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2022 và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường kính gửi Vụ Tổ chức cán bộ để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Trân trọng./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thứ trưởng Võ Tuấn Nhân (để b/c);
- Lưu VT, TCHC. HXH.



**HIỆU TRƯỞNG**



**Hoàng Anh Huy**

**Phụ lục:**  
**Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ năm 2023 của**  
**Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội**  
*(Kèm theo Công văn số /TĐHHN ngày / /2022*  
*của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)*

TT	Nội dung đào tạo, bồi dưỡng dự kiến	Số lượt	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Lý luận chính trị</b>	<b>77</b>	
1.1	Cao cấp lý luận chính trị	5	.
1.2	Trung cấp lý luận chính trị	72	
<b>2</b>	<b>Quản lý nhà nước</b>	<b>47</b>	
2.1	Chuyên viên cao cấp	06	
2.2	Chuyên viên chính	21	
2.3	Chuyên viên	20	
<b>3</b>	<b>Chức danh nghề nghiệp</b>	<b>95</b>	
3.1	Giảng viên đại học - Hạng I	31	
3.2	Giảng viên đại học - Hạng II	44	.
3.3	Giảng viên đại học - Hạng III	20	
<b>4.</b>	<b>Kỹ năng lãnh đạo, quản lý</b>	<b>32</b>	
4.1	Cấp vụ và tương đương	9	
4.2	Cấp phòng và tương đương	23	
<b>5</b>	<b>Quốc phòng - an ninh</b>	<b>113</b>	
5.1	Đối tượng 2	17	
5.2	Đối tượng 3	36	
5.3	Đối tượng 4	60	
<b>6</b>	<b>Đào tạo sau đại học</b>	<b>76</b>	
6.1	Tiến sĩ	56	
6.2	Thạc sĩ	20	
<b>7</b>	<b>Bồi dưỡng bắt buộc cập nhật kiến thức</b>		



<b>TT</b>	<b>Nội dung đào tạo, bồi dưỡng dự kiến</b>	<b>Số lượt</b>	<b>Ghi chú</b>
<b>8</b>	<b>Ngoại ngữ</b>	<b>161</b>	
<b>9</b>	<b>Tin học</b>	<b>106</b>	
<b>10</b>	<b>Đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn</b>	<b>208</b>	
10.1	<i>Đào tạo về kiểm định chất lượng giáo dục đại học</i>	35	
10.2	<i>Các khóa đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn trong nước</i>	99	
10.3	<i>Các khóa đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn tại nước ngoài</i>	69	
10.4	<i>Các khóa đào tạo, tập huấn về NCKH và hợp tác quốc tế</i>	1	
10.5	<i>Các khóa đào tạo, tập huấn về lĩnh vực TCHC</i>	4	
<b>11</b>	<b>Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng khác do cá nhân đề xuất</b>	<b>34</b>	
<b>12</b>	<b>Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng khác do đơn vị đề xuất</b>	<b>7</b>	
<b>TỔNG</b>		<b>956</b>	

**Mẫu biểu số 02:****Danh sách cán bộ đăng ký tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị**

( Kèm theo Công văn số /TĐHHN ngày      tháng      năm 2022 của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Nơi sinh	Năm vào đảng	Trình độ chuyên môn	Hệ số lương	Phụ cấp chức vụ	Chức vụ, đơn vị công tác	Chức danh quy hoạch
		Nam	Nữ							
<b>I</b>	<b>Hệ không tập trung</b>									
1	Trần Thành Lê	22/10/1981		Hà Tây	2014	Tiến sĩ	4,40	0	Giảng viên chính, Khoa TNN	Phó Trưởng khoa, Khoa TNN
2	Trần Văn Tình	07/03/1983		Nam Định	2014	Tiến sĩ	3,33	0	Giảng viên, Khoa Tài nguyên nước	Phó Trưởng khoa, Khoa TNN
3	Hoàng Thị Ngọc Minh		10/10/1984	Thanh Hóa	2012	Tiến sĩ	4,40	0,4	Trưởng BM TT HCM, Khoa LLCT	Trưởng khoa, Khoa LLCT
4	Phạm Thế Anh	20/06/1979		Hà Nam	2007	Thạc sĩ	3,99	0,4	Phó Trưởng phòng, Phòng QTTB	Trưởng phòng, Phòng QTTB
5	Bùi Tiến Trịnh	08/08/1980		Hưng Yên	2009	Tiến sĩ	3,99	0,4	Phó Trưởng phòng, Phòng TC-HC	Trưởng phòng, Phòng TC-HC